

## Доклад

**директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 27» имени Героя Советского Союза В.Е. Смирнова» г. Барнаула на Совет гимназии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда на период с 1 января 2015 года по 31 августа 2014 года**

В целях реализации комплексного проекта модернизации образования в Алтайском крае, в бюджетных общеобразовательных учреждениях введена новая система оплаты труда.

В соответствии с приказом комитета по образованию города Барнаула от 09.12.2013 № 1499-осн «О системе оплаты труда муниципальных бюджетных (автономных) общеобразовательных учреждений города Барнаула» в гимназии введены в действие следующие локальные акты:

1. Положение по формированию системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Гимназия № 27» имени Героя Советского Союза В.Е. Смирнова».

2. Положение об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Гимназия № 27» имени Героя Советского Союза В.Е. Смирнова».

3. Положение об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности для административно-управленческого персонала, специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Гимназия № 27» имени Героя Советского Союза В.Е. Смирнова».

Администрация гимназии при подготовке доклада руководствовалась данными локальными актами.

Для педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность и выполняющих обязанности по обучению, воспитанию устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

-выплаты за непрерывный стаж работы;

-ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное предоставление образовательных услуг;

-выплаты за высокие результаты и качество деятельности, связанные с инновационной деятельностью;

-премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты педагогическим работникам за непрерывный стаж работы на педагогических должностях устанавливаются:

-педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс - к оплате за аудиторную занятость;

-иным педагогическим работникам - к окладам.

Данные выплаты устанавливаются в следующих размерах:

от 5 лет до 10 лет – 5 процентов;



от 10 лет до 15 лет – 10 процентов;

свыше 15 лет – 15 процентов.

Размер ежемесячной премии за высокую результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное предоставление образовательных услуг педагогическим работникам устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников, которые определяются в соответствии с Положением об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников, утвержденным приказом директора Гимназии и согласованным с профсоюзной организацией.

Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, год) выплачиваются за счет экономии средств ФОТ. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются Гимназией самостоятельно.

Для заместителей директора, главного бухгалтера, заведующей библиотекой устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера

- ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное предоставление образовательных услуг;

- премияльные выплаты по итогам работы.

Размер ежемесячной премии за высокую результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное предоставление образовательных услуг заместителей директора, главного бухгалтера, заведующей библиотекой устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности указанных работников, которые определяются в соответствии с Положением об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности работников, утвержденным приказом директора Гимназии и согласованным с профсоюзной организацией.

Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, год) выплачиваются за счет экономии средств ФОТ.

Для специалистов, рабочих и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное предоставление услуг;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты труда;

- премияльные выплаты по итогам работы;

- иные поощрительные выплаты.

Размер ежемесячной премии за высокую результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное предоставление услуг специалистов, рабочих и учебно-вспомогательного персонала устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности указанных работников, которые определяются в соответствии с Положением об оценке эффективности и качества



профессиональной деятельности работников, утвержденным приказом директора Гимназии и согласованным с профсоюзной организацией.

Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, год) выплачиваются за счет экономии средств ФОТ.

Распределение стимулирующих выплат производится по согласованию с Советом Гимназии, на основании представления директора Гимназии с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, выделенных на стимулирующую часть ФОТ.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников для определения размеров стимулирующих выплат устанавливаются локальными нормативными актами Гимназии, коллективными договорами, соглашениями.

Оценка эффективности и качества профессиональной деятельности работников гимназии проводится один раз в год, как правило, в сентябре. Расчет стимулирующих выплат работникам Гимназии, в связи с изменениями бюджета, осуществляется два раза в году: в сентябре и январе.

Увеличение стимулирующих выплат работникам, связанное с повышением заработной платы, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

Предлагается провести распределение стимулирующей части фонда оплаты труда:

Установить на период с 01.01.2015 по 31.08.2014 стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы на педагогических должностях педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс (в процентном соотношении к оплате за аудиторную занятость)

	Ф.И.О.	стаж	проценты
1.	Алехина О.И	19	15
2.	Бакай Т.А.	20	15
3.	Бакушина Н.Н.	26	15
4.	Балабина Т.И.	16	15
5.	Бекетова Т.Н.	12	10
6.	Большакова Е.Н.	21	15
7.	Винникова Т.П.	30	15
8.	Глазунова Г.Г.	43	15
9.	Горбатова О.Н.	16	15
10.	Григорьев О.В.	25	15
11.	Григорьева Е.В.	25	15
12.	Дуда Е.А.	14	10
13.	Зизевских Л.Э.	43	15
14.	Зорова Л.П.	17	15
15.	Караваева М.А.	25	15
16.	Кириченко О.Н.	24	15
17.	Коваленко И.П.	22	15

18.	Колеватых М.В.	23	15
19.	Колмыкова О.И.	15	15
20.	Кондрашева А.Ю.	9	5
21.	Коновалова Н.В.	20	15
22.	Коновко О.В.	22	15
23.	Кудинова Т.В.	18	15
24.	Лебедева Е.В.	24	15
25.	Левина Н.А.	19	15
26.	Литвинова И.В.	19	15
27.	Ляхович А.А.	12	10
28.	Мацко Т.Н.	35	15
29.	Майер О.С.	5	5
30.	Мирошникова Т.П.	37	15
31.	Огородов А.А.	26	15
32.	Осинцева Т.П.	26	15
33.	Охотникова И.А.	32	15
34.	Позднякова А.А.	21	15
35.	Репина Н.В.	16	15
36.	Русских Л.К.	40	15
37.	Семенихина Т.П.	6	5
38.	Серова Ю.С.	5	5
39.	Слесарчук В.Н.	28	15
40.	Терёшкина Т.И.	37	15
41.	Тишкина И.В.	21	15
42.	Торощина О.А.	19	15
43.	Фокина О.А.	23	15
44.	Цехмейструк Т.А.	17	15
45.	Черных Л.А.	15	15
46.	Чикалова С.Ю.	25	15
47.	Шакалова О.Г.	44	15
48.	Шарова Н.П.	21	15
49.	Шель Е.В.	22	15
50.	Шель Т.М.	21	15
51.	Щиголева Е.А.	23	15
52.	Щукина В.В.	30	15
53.	Якименко О.Н.	21	15
54.	Яцук Н.И.	23	15

2. Установить на период с 01.09.2014 по 31.12.2014 стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы на педагогических должностях педагогам дополнительного образования, педагогам-психологам, социальным педагогам, старшим вожатым (в процентном соотношении к окладам)

	Ф.И.О.	стаж	проценты
1.	Григорьева М.А	6	5



2.	Ключина Ю.Н.	17	15
3.	Корпачева В.М.	16	15
4.	Саулин В.Н.	10	10

Оставшаяся к распределению стимулирующая часть оплаты труда составит 158 862 рубля в месяц.

На 01.01.2015 г. в гимназии работает 74 педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный и воспитательный процесс.

На 01.09.2014 г. в гимназии работает 24 работника АУП, УВП, МОП и специалистов.

При распределении стимулирующей части ФОТ педагогического персонала предлагается учитывать основное заключение экспертной группы гимназии, составленное на основании оценочных листов результативности профессиональной деятельности педагогических работников гимназии.

Распределение стимулирующей части ФОТ педагогического персонала произвести по сводной таблице баллов оценочных листов профессиональной деятельности. Стоимость балла определить – 14 рублей.

Распределение стимулирующей части ФОТ АУП, УВП, МОП и специалистов предлагается произвести с учетом качественных показателей труда иных работников гимназии.

Включить в стимулирующие выплаты:

Шелю Е.В., - 8000 рублей учителю физкультуры, за развитие зимних и летних видов спорта, выполнение необходимых для учебного процесса работ

Соотношение стимулирующей части ФОТ педагогического персонала и стимулирующей части ФОТ иных работников гимназии составляет 70% к 30%.

Директор



В.П. Пирожков

Согласовано

Председатель профкома



А.А. Огородов